

**ROZVOJ MALÝCH A STŘEDNÍCH PODNIKŮ - ŘÍZENÍ ZNALOSTÍ**  
**SMALL AND MEDIUM-SIZED ENTERPRISES DEVELOPMENT -**  
**- KNOWLEDGE MANAGEMENT**

**D. Holátová**

---

**Abstract**

Knowledge management and receiving new manager's method are important for enterprise development. Management and personnel audit and consecutive management development are essential needs for managing enterprises because managers are responsible for the process of the increasing management quality, strategic planning and managing. The Managers are taking decisions and applying the principles of management for going to the prosperity, for increasing productivity and competitiveness.

**Key words:** knowledge management, manager, development support, coaching method.

**Abstrakt**

Řízení znalostí a přijímání nových manažerských metod jsou velmi důležité pro rozvoj podniku. Manažerský a personální audit a návazný rozvoj manažerů jsou nezbytně nutné aktivity pro řízení podniků, neboť manažeři jsou odpovědní za proces zvyšování kvality řízení, uplatňování strategického plánování a řízení. Přijímají rozhodnutí a aplikují do praxe principy pro prosperitu, produktivitu a konkurenční schopnost.

**Klíčová slova:** řízení znalostí, manažer, podpora rozvoje, metoda koučování.

---

Článek byl zpracován za podpory výzkumného projektu Národního programu výzkumu II MŠMT 2E06044: „Manažerský audit jako nástroj podpory trvale udržitelného rozvoje malého a středního podnikání“.

**Literatura**

- [1] COVEY, S. Principy na prvním místě. In Gibson, R. *Nový obraz budoucnosti*. Rethinking the Future. Praha: Management Press, 1998. s.48-59
- [2] DYTRT, Z. Manažer- etika- globalizace. 1. vyd., Economia. Praha 2001. ISBN: 80-85378-18-3
- [3] *Audity*. EducatioMahler [on line] [cit. 4. června 2008]. Dostupné na internetu: <[http://educatio.cz/hr\\_sluzby.htm](http://educatio.cz/hr_sluzby.htm)>
- [4] FEHR, H. *Total Quality Management*. 1. vyd. Brno: UNIS Publishing, 1995. ISBN 3-446-17135-5.
- [5] ARMSTRONG, M. A. *Řízení lidských zdrojů*. 1. vyd. Praha: Grada Publishing, 2002. ISBN 80-247-0469-2
- [6] WHITMORE, J. Koučování. Rozvoj osobnosti a zvyšování výkonnosti. 1. vyd. Praha: Management Press, 2005. ISBN 80-7261-101-1
- [7] Expertní skupina Callisto CZ. *Vše, co jste chtěli vědět o koučování a báli jste se zeptat* [on line] [cit. 4. června 2008]. Dostupné na internetu: <<http://www.expertcallisto.com/download/callisto-skladacka-mail.pdf>>
- [8] SME. OKÁNÍK, M. *Zlepšenie medziludských vzťahov*. [online]. [cit. 15. 10. 2002]. Dostupné na: <<http://www.sme.sk/c/695984/koucing-nie-je-prepychom-ale-nutnostou.html>>.
- [9] KRÁLOVÁ, J. *Kouč*. Management coaching [cit. 4. června 2008]. Dostupné na internetu: <<http://www.managementcoaching.cz/>>
- [10] PÁNA, L., SOMR, M. Metodologie a metody výzkumu. 1. vyd. České Budějovice: VŠERS, 2007. ISBN 978-80-86708-52-2
- [11] HOLÁTOVÁ, D., BEDNÁŘOVÁ, D. Podpora rozvoje manažerů malých a středních podniků. In *Acta Universitatis Bohemiae Meridionales*, 2007, roč. X., č. 2, s. 89-92. ISSN 1212-3285
- [12] *Pět myslí manažera*. [online]. Vedeme [cit. 4. června 2008]. Dostupné na internetu: <[http://www.vedeme.cz/index.php?option=com\\_content&task=view&id=226&Itemid=181](http://www.vedeme.cz/index.php?option=com_content&task=view&id=226&Itemid=181)>
- [13] Personalista. *Je koučing jen módní výstřelek?* [online] InfoServis [cit. 10. června 2008]. Dostupné na internetu: <<http://personalista.com/index.php?id=203>>.
- [14] PŘIKRYL, J. Rozvoj lidských zdrojů a jejich potenciálu. *Hospodářské noviny*, 18. září 2003
- [15] KRÁLOVÁ, J. *Pro koho je koučování určené?* Management coaching [on-line]. [cit. 4. června 2008]. Dostupné na internetu: <<http://www.managementcoaching.cz/komu-je-koucovani-urcene>>.

**Kontaktní adresa – Contact address**

doc. Ing. Darja Holátová, Ph.D.  
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích  
Ekonomická fakulta  
Katedra řízení  
Studentská 13  
370 05 České Budějovice  
Tel.: 38 777 2494, 2490  
E-mail: [holatova@ef.jcu.cz](mailto:holatova@ef.jcu.cz)

---