

**SOUČASNÝ STAV ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ V MALÝCH A STŘEDNÍCH
PODNICÍCH**
**THE CURRENT SITUATION OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN SMALL
AND MEDIUM-SIZED ENTERPRISES**

R. Dušek

Abstract

This paper deals with the process of human resource management in small and medium-sized enterprises of the South Bohemian region. The most valuable asset holdings of these enterprises are undoubtedly human resources, whose development is increasingly considered as the key competitive advantage that ensures long-term survival of business in the new global environment. The aim of this research is to find out the actual status of human resource management in the analyzed small and medium-sized enterprises by assessing the current situation of the key human resources' indicators, which are important for small and medium-sized enterprises. The issue is a part of the research project titled GAJU 068/2010/S "Process Management and its possible implementation in small and medium-sized enterprises". Primary data was obtained through questionnaire method from 81 small-sized enterprises and 42 medium-sized enterprises of the South Bohemian region. The results imply that in terms of human resources management are for small and medium-sized enterprises most important indicators of labour productivity, recruitment and qualification growth.

Key words: human resource management, small and medium-sized enterprises, key indicators

Abstrakt

Tento příspěvek se zabývá procesem řízení lidských zdrojů v malých a středních podnicích z Jihočeského kraje. Nejcenějším aktivem těchto podniků je bezpochyby lidský kapitál, jehož rozvoj je rostoucí měrou považován za klíčovou konkurenční výhodu, která organizaci zajistí dlouhodobé přežití v nově se utvářejícím globálním prostředí. Cílem příspěvku je zhodnotit současnou situaci procesu řízení lidských zdrojů v malých a středních podnicích v Jihočeském kraji na základě posouzení aktuálního stavu jednotlivých personálních ukazatelů, které jsou v rámci řízení lidských zdrojů pro malé a střední podniky klíčové. Problematika tohoto příspěvku je řešena v rámci výzkumného projektu GAJU 068/2010/S „Procesní management a možnosti jeho zavedení v malém a středním podnikání“. Primární data byla získána prostřednictvím dotazníkového šetření, kterého se zúčastnilo celkem 81 malých podniků a 42 středních podniků z Jihočeského kraje. Z výsledků výzkumu vyplývá, že pro malé i střední podniky jsou z hlediska řízení lidských zdrojů prioritní zejména produktivita práce, výběr zaměstnanců a také neustálý kvalifikační růst pracovníků.

Klíčová slova: řízení lidských zdrojů, malé a střední podniky, klíčové ukazatele

Literatura a zdroje

- | | |
|--|---|
| <p>[1] TRUNEČEK, J. <i>Znalostní podnik ve znalostní společnosti</i>. Praha: Professional Publishing, 2004, 310 s. ISBN 80-86419-67-3.</p> <p>[2] ULRICH, D. <i>Mistrovské řízení lidských zdrojů</i>. Praha: Grada, 2009, 272 s. ISBN 978-80-247-3058-5.</p> <p>[3] KRŇINSKÁ, R. <i>Řízení lidských zdrojů v dimenzi třetího tisíciletí</i>. Nitra: Slovenská poľnohospodárska univerzita, 2002, 200 s. ISBN 80-8069-105-3.</p> | <p>[4] STÝBLO, J. <i>Moderní personalistika</i>. Praha: Grada, 2000, 139 s. ISBN 80-716-9616-1.</p> <p>[5] ARMSTRONG, M. <i>Řízení lidských zdrojů</i>. Praha: Grada Publishing, 2007, 769 s. ISBN 978-80-247-1407-3.</p> <p>[6] KOUBEK, J. <i>Řízení lidských zdrojů – základy moderní personalistiky</i>. Praha: Management Press, 2009, 399 s. ISBN 978-80-7261-3.</p> <p>[7] DRUCKER, F. P. <i>Výzvy managementu pro 21. století</i>. Praha: Management Press, 2001, 187 s. ISBN 80-7261-021-X.</p> |
|--|---|

- [8] VODÁČEK, L., VODÁČKOVÁ, O. *Malé a střední podniky*. Praha: Management Press, 2004, 190 s. ISBN 80-7261-099-6.
- [9] KOUBEK, J. *Personální práce v malých a středních podnicích*. Praha: Grada, 2007, 264 s. ISBN 978-80-247-2202-3.
- [10] HENDL, J. *Kvalitativní výzkum*. Praha: Portál, 2005, 408 s. ISBN 80-7367-040-2.
- [11] Doporučení Komise č. 96/280/ES z 3. dubna 1996, o definici malých a středních podniků.
- [12] VEBER, J., SRPOVÁ, J. *Podnikání malé a střední firmy*. Praha: Grada, 2008, 320 s. ISBN 978-80-247-2409-6.
- [13] STÝBLO, J. *Proměny získávání a výběru zaměstnanců* [online]. 2006, [cit. 2011-04-20]. Dostupný z WWW: <<http://www.hrexpert.cz/nabor-zamestnancu/vyklady/promeny-ziskavani-a-vyberu-zamestnancu.html>>.
- [14] BUREŠ, V. *Znalostní management a proces jeho zavádění*. Praha: Grada, 2006, 212 s. ISBN 978-80-247-1407-3.
- [15] SÁNCHEZ, A. G., POPESCU, D., CHIVU, I. How to Improve Small and Medium-Sized Enterprises Profitability by Practicing an Efficient Human Resource Management. *Theoretical and Applied Economics*, 2011, roč. 18, č. 1, s. 49–64. ISSN 1841-8678.
- [16] RAZOUK, A., BAYAD, M. Investigating the use of strategic human resource management in French small and medium-sized enterprises. *Human Systems Management*, 2009, roč. 28, č. 1–2, s. 47–56. ISSN 0167-2533.
- [17] TRUNEČEK, J. *Management znalostí*. Praha: C. H. Beck, 2011, 133 s. ISBN 80-7179-884-3.
- [18] RYANT, a.s. *eDetektiv* [online]. 2011, [cit. 2011-04-20]. Dostupný z WWW: <<http://www.edetektiv.cz/edetektiv.html>>.

Kontaktní adresa – Contact address

Ing. Radim Dušek
 Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
 Ekonomická fakulta, Katedra řízení
 Studentská 13
 370 05 České Budějovice
 Telefon: +420387 772 844
 E-mail: dusekr00@ef.jcu.cz
